

1
REGIONE SICILIANA
AZIENDA OSPEDALIERA
di Rilevanza Nazionale e di Alta Specializzazione
GARIBALDI
CATANIA

VERBALE DELLA COMMISSIONE N° 1

In data 28 del mese di Dicembre dell'anno 2016 alle ore 11 presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania Piazza S. Maria di Gesu' n. 5, si è riunita la Commissione nominata per l'espletamento della procedura di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria finalizzata al conferimento di un incarico a tempo determinato di Dirigente Ingegnere Informatico.

La Commissione, nominata con deliberazione n.914 del 06/12/2016, esecutiva, risulta così composta:

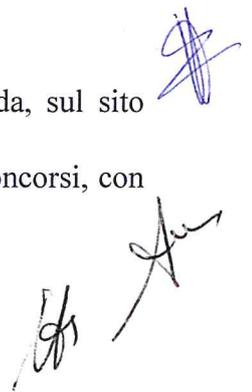
- | | |
|----------------------------|------------|
| 1) Dott. Giovanni Annino | Presidente |
| 2) Ing. Mauro Mastropasqua | Componente |
| 3) Ing. Salvatore Vitale | Componente |
| 4) Dott.ssa Finella Ragusa | Segretaria |

Constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, si dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta:

- Che, con deliberazione n. 732 del 05/10/2016 esecutiva, è stato indetto avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria finalizzata al conferimento di un incarico a tempo determinato di Dirigente Ingegnere Informatico;

- Che il suddetto avviso è stato integralmente pubblicato all'albo dell'Azienda, sul sito internet dell'Azienda e, per estratto sulla GURS n. 11 del 28/10/2016, serie speciale concorsi, con scadenza dei termini per la presentazione delle istanze di partecipazione al 28/11/2016;



- Che con deliberazione n.914 del 06/12/2016 è stata nominata la Commissione Esaminatrice incaricata di procedere all'espletamento della procedura di che trattasi.
- Che con deliberazione n.913 del 06/12/2016 è stato disposto di ammettere alla presente selezione i candidati: Bisignano Mario nato il 05/06/1974, Pettignano Santo Michele nato il 18/02/1977 e Salemi Stefano nato il 09/08/1971;

I Commissari dichiarano l'assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse come da dichiarazioni rese.

Si prende quindi visione delle specifiche norme di legge che regolano le procedure concorsuali per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale ed in particolare la Commissione prende atto che la presente selezione è disciplinata dalle disposizioni del Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale di cui al DPR 10 dicembre 1997 n. 483 e successive modifiche ed integrazioni.

La Commissione prende atto che per la valutazione dei titoli e del colloquio, secondo quanto previsto dalla normativa sopracitata e di cui al D.P.R. 10.12.97 n. 483, avrà a disposizione un punteggio complessivo di 40 punti così ripartiti:

20 punti per i titoli

20 punti per il colloquio

Il superamento del colloquio è subordinato secondo quanto disposto dall'art. 14 del DPR sopracitato per la prova orale, al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

La Commissione, a questo punto, così come disposto dall'art. 9, comma 3, determina i criteri e le modalità di valutazione del colloquio come da allegato N. 1.

La Commissione prende atto, altresì, che la valutazione dei titoli di carriera ed accademici è disciplinata dalle disposizioni di cui all'art.65 e 11 del DPR sopracitato e che per la valutazione



delle pubblicazioni e del curriculum professionale la stessa adotta i criteri di massima, formulati ai sensi dell'art.11 del citato DPR:

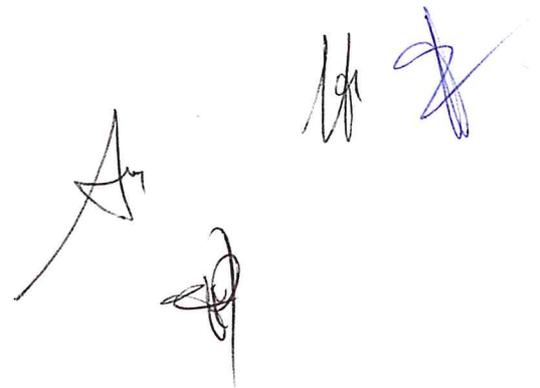
- 10 punti per i titoli di carriera;
- 3 punti per i titoli accademici e di studio;
- 3 punti per le pubblicazioni e titoli scientifici;
- 4 punti per il curriculum formativo e professionale;

TITOLI DI CARRIERA (Max punti 10)

Per la valutazione dei titoli di carriera si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 65 e in quanto applicabili quelle delle norme generali di cui agli articoli 20 – 23 del D.P.R. 483 del 10/12/97

La Commissione determina i seguenti criteri generali per la valutazione:

- I certificati, per essere oggetto di valutazione, devono essere rilasciati dagli Enti competenti ai sensi di legge;
- In caso di servizi contemporanei verrà preso in considerazione solo quello più favorevole al candidato;
- I periodi di servizio non continuativi saranno sommati tra di loro e valutati;
- Le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- Per i periodi di servizio non specificatamente determinati da parte del candidato, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al primo gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- Gli attestati in lingua estera privi di traduzione e di dichiarazione di conformità non saranno valutati;



TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (Max punti 3)

Per la valutazione dei titoli accademici e di studio, si applicano i criteri ed i punteggi previsti dal punto 5 dell' art. 65 del D.P.R. 10/12/1997, n. 483

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (Max punti 3)

Per quanto attiene le Pubblicazioni che per essere valutate debbono essere attinenti al profilo professionale da ricoprire ed edite a stampa, la Commissione, in relazione ai contenuti dell'art. 11 del DPR 10 dicembre 1997 n. 483 decide di adottare i seguenti parametri massimi:

- Monografie: fino ad un massimo di punti 0,20 per ciascuna;
- pubblicazioni: fino ad un massimo di punti 0,05 per ciascuna.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (Max punti 4)

Per quanto riguarda il Curriculum formativo e professionale, la Commissione, sempre tenuto presente l'art. 11 del DPR citato, stabilisce di adottare i seguenti parametri:

Attività Professionali e di Studio:

- Le attività professionali previste dal 1° comma dell'art. 26 del Decreto Leg.vo n.° 165 /2001 e s.m.i. eccedenti i cinque anni prescritti quale requisito di ammissione alla selezione saranno valutate in ragione di punti 0,20 per anno di attività;
- Dottorato di ricerca in materia attinente alla posizione funzionale da conferire punti 1,00. Il punteggio sarà attribuito solo nel caso in cui dalla certificazione presentata risulti il completamento del corso con il superamento del previsto esame finale ed il conseguimento del titolo di “ Dottore di Ricerca”;
- Borse di studio di durata almeno annuale attinenti punti 0,25 per ciascuna borsa di studio, fino ad un massimo di punti 1,00;
- Diplomi di perfezionamento universitari in materie attinenti con esami finali di durata almeno annuale punti 0,30;






- Incarichi d'insegnamento conferiti da Enti Pubblici in materie attinenti : punti 0,12 per anno;
- Master attinenti di durata almeno annuale punti 0,25;
- Partecipazione a corsi di aggiornamento, congressi, convegni, seminari, simposi o altre manifestazioni con denominazioni affini attinenti, senza esami finali, purchè attinenti e non inferiori a giorni due: punti 0,01 cadauno;
- Partecipazione a corsi di aggiornamento con esame finale, purchè attinenti: punti 0,02 cadauno;
- Partecipazione in qualità di relatore a convegni, congressi, corsi, seminari, purchè attinenti: punti 0,03 cadauno;
- Per altri titoli o attività formative o professionali non riconducibili alle categorie soprelencate: sino ad un massimo di punti 0,05.

La Commissione a questo punto procede alla valutazione dei titoli dei candidati ammessi alla selezione.

Si decide quindi di compilare apposite schede per ciasun candidato ammesso che si allegano al presente verbale e ne costituiscono parte integrante, i cui risultati complessivi sono riepilogati nel prospetto qui di seguito riportato:

COGNOME E NOME	PUNTI
BISIGNANO MARIO	11,116
PETTIGNANO SANTO MICHELE	1,564
SALEMI STEFANO	7,124

La Commissione avendo completato i lavori di valutazione dei titoli di tutti i candidati prende atto che i candidati sono stati convocati, con lettera raccomandata prot. n.n. 18936, 18938 e 18939 del 07/12/2016 e per pec del 07/12/2016, per la data odierna 28/12/2016 alle ore 12,00 presso l'Aula Dusmet della Sede Centrale dell'Azienda sita in Piazza S.Maria di Gesù n. 5 per l'espletamento del previsto colloquio.

La Commissione procede quindi allo svolgimento del colloquio previsto nell'ambito della presente procedura.

A questo punto la Commissione prende altresì atto che, il superamento del colloquio è subordinato secondo quanto previsto dall'avviso di indizione, al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

Ai sensi dell'art. 9 comma 4 del DPR n. 483/97 " la Commissione immediatamente prima della prova orale predetermina i quesiti da porre ai candidati mediante estrazione a sorte ".

La Commissione determina quindi di predisporre n. 6 (sei) gruppi di tre domande (tre in più rispetto al numero dei candidati ammessi al colloquio) su argomenti scientifici relativi alle materie inerenti al profilo di Ingegnere Informatico nonché su leggi, regolamenti e compiti connessi alla funzione da conferire di Dirigente Ingegnere Informatico, di complessità omogenea, che vengono trascritti singolarmente su n. 6 fogli, numerati dal numero 1 al numero 6 e decide altresì che le suddette domande potranno essere integrate durante il colloquio con spunti di approfondimento delle conoscenze.

I suddetti fogli contenenti i gruppi di tre domande verranno racchiuse dentro delle buste gialle sigillate.

Ciascun candidato dovrà sostenere la prova su un gruppo di tre domande .

Prima dell'inizio del colloquio, viene comunicato ai candidati il risultato conseguito nella valutazione dei titoli.

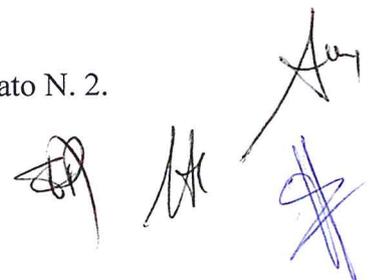
La Commissione stabilisce altresì le seguenti modalità operative:

- Al fine di determinare l'ordine di interrogazione vengono predisposti dei foglietti contenenti i nominativi dei candidati ammessi al colloquio, prevedendo che i candidati vengano esaminati in ordine alfabetico a partire dal 1° nominativo estratto;
- Il candidato sarà chiamato ad estrarre una busta e dovrà sostenere il colloquio sulle domande in essa contenute.
- Ciascun candidato sottoscriverà il foglio contenuto nella busta estratta su cui dovrà sostenere il colloquio.

Nel rispetto della normativa vigente il colloquio viene svolto alla presenza dell'intera Commissione in seduta pubblica, consentendo ai candidati presenti e alle altre persone eventualmente interessate di assistere alle prove stesse.

Alle ore 12,30 si procede ad ammettere i candidati nei locali, vengono illustrati agli stessi le sopraindicate modalità operative. Si evidenzia che la identificazione verrà effettuata al momento dell'espletamento della relativa prova (allegato n. 2).

Risultano presenti i candidati indicati come presenti nel suddetto allegato N. 2.



A questo punto il Presidente della Commissione invita uno dei candidati, designato dagli altri, ad estrarre la polizza per determinare l'ordine alfabetico.

Il candidato Bisignano Mario, designato dagli altri candidati presenti, sceglie la polizza corrispondente al nominativo Bisignano Mario.

Si dà quindi inizio all'esame dei candidati a partire da Bisignano Mario e poi si proseguirà in ordine alfabetico a seguire da questo nominativo.

Viene esaminato il candidato Bisignano Mario che preliminarmente estrae la busta contenente il gruppo di domande contrassegnate con il numero 2.

Terminata la prova, usciti il candidato e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati nel presente verbale, assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti 18/20.

Viene esaminato il candidato Pattignano Santo Michele che preliminarmente estrae la busta contenente il gruppo di domande contrassegnate con il numero 6.

Terminata la prova, usciti il candidato e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati nel presente verbale, assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti 16/20.

Viene esaminato il candidato Salemi Stefano che preliminarmente estrae la busta contenente il gruppo di domande contrassegnate con il numero 5.

Terminata la prova, usciti il candidato e i presenti, la Commissione, in base alle risultanze della prova esperita e tenuto conto dei criteri di valutazione fissati nel presente verbale, assegna allo stesso collegialmente e con voto palese punti 17/20.

L'ultimo candidato esaminato Salemi Stefano procede quindi ad aprire le buste contenenti i gruppi di domande non estratte e precisamente n.: 3 – 1 – 4 e sui fogli lo stesso scrive : Prova non estratta.

La Commissione altresì, prende atto che i candidati: Bisignano Mario, Pettignano Santo Michele e Salemi Stefano hanno superato con esito positivo il colloquio e pertanto li dichiara idonei.

La Commissione dispone l'affissione presso l'aula Dusmet della Sede Centrale, sita in Piazza S. Maria di Gesù 5 Catania, di un prospetto riepilogativo dei risultati del colloquio, dal quale risulta la votazione riportata da ciascun candidato (allegato n. 3).

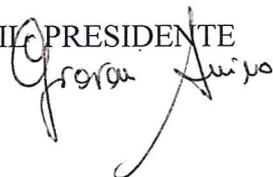
A conclusione delle prove d'esame la Commissione, sulla scorta dei punteggi attribuiti ai candidati per i titoli e per il colloquio, redige la graduatoria di merito dei concorrenti risultati idonei, di cui all'allegato N. 4 parte integrante del presente verbale.



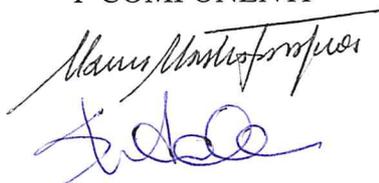
Ultimati i lavori, la Commissione decide di trasmettere il presente verbale, nonché tutti gli altri atti della selezione al Direttore Generale dell'Azienda per i provvedimenti di competenza.

La seduta si chiude alle ore 13,40.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE


I COMPONENTI



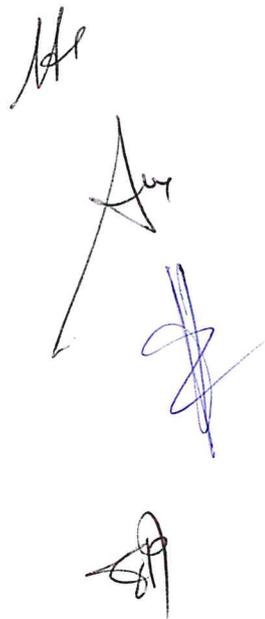
IL SEGRETARIO


ALLEGATO SUB N. 1
Criteri e modalità di valutazione del colloquio
(Art. 9 comma 3 DPR n. 483/97)

COLLOQUIO:

La Commissione Esaminatrice valuterà la competenza del candidato espressa sotto forma di sintesi ed appropriatezza argomentativa afferenti:

1. la normativa sui contratti pubblici di lavori, servizi e forniture
2. informatica applicata alla Sanità



Handwritten signatures and initials in black and blue ink, located in the lower right quadrant of the page. The signatures are arranged vertically, with a blue signature in the middle and black signatures above and below it.

ALLEGATO N. 3

Procedura di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria finalizzata al conferimento di un incarico a tempo determinato di Dirigente Ingegnere Informatico.

Per superamento colloquio punteggio minimo 14/20

COGNOME NOME	Punteggio COLLOQUIO Su __/20
BISIGNANO MARIO	DICIOTTO
PETTIGNANO SANTO MICHELE	SEDICI
SALEMI STEFANO	DICIASSETTE



SCHEDA DI VALUTAZIONE TITOLI , SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO INCARICO TEMPO DETERMINATO DIRIGENTE INGEGNERE INFORMATICO

COGNOME E NOME: Bisignano Mario

DATA DI NASCITA: 05/06/1974

LAUREA:21/07/2000

ABILITAZIONE: 01/02/2001

ISCRIZIONE ALBO: 18/11/2006

TITOLI DI CARRIERA : (MAX 10 punti)

		Totale
Coll .re Tecnico Analista Esp. (DS) dal 02/01/07 al 29/02/08 c/o Az Osp. "Umberto I" di Enna: anni 1 + mesi 2 (anni 1 + mesi 1 requisito di ammissione) valutabile mesi 1	0,042	
Servizio Dir. Ing. ex art. 15 septies D.Lgs 229/99 c/o diverse Aziende dal 01/05/08 al 31/08/09; dal 01/09/09 al 31/08/2012; dal 01/09/2012 al 19/11/2016: anni 8 + mesi 7	8,584	8,626

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO : (MAX 3 punti)

		Totale

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI : (MAX 3 punti)

		Totale
N. 13 Pubblicazioni come da elenco allegato.	0,650	
		0,650

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE : (MAX 4 punti)

		Totale
Dottore di Ricerca in Ingegneria Informatica e delle Telecomunicazioni cons. 26/02/10	1,000	
Coll. Coord. Cont. quale ricercatore e analista esperto c/o Dip. Ing. Inf. Univ CT: dal 01/03/04 al 31/12/06; dal 01/02/03 al 29/11/03; dal 01/10/02 al 05/11/02; dal 01/08/02 al 30/09/02: anni 3 + mesi 11 (requisito di ammissione)	R.A.	
Coll. Coord. Cont. c/o Ditta Reitek e Ditta High Tech Consulting quale Analista Esp. Programmatore dal 06/09/01 al 31/12/01; dal 07/01/02 al 28/06/02: mesi 10	N.V.	
Docenze in Master Universitari anni accademici 2003/2004; 2004/2005	0,24	
Docenze in Corsi di Laurea: 2005/2006, 2006/2007	0,24	
Docente di informatica in Corsi finanziati Unione Europea: anni 2009, 2010,2011	0,36	
Docente di informatica in Corsi finanziati Unione Europea: anni 2004, 2005 (coevi con docenza in Master)	N.V.	
		1,840

TOTALE GENERALE 11,116

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
(art. 19 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 per la conformità all'originale di copie fotostatiche)

Il sottoscritto Bisignano Mario nato a Enna il 05/06/1974 e residente a Gagliano Castelferrato (EN) in Via Vitaliano Brancati snc, sotto la propria responsabilità e consapevole delle responsabilità penali ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia previste per coloro che rilasciano dichiarazioni mendaci così come stabilito dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/00 e s.m.i.,

D I C H I A R A

che le allegate copie fotostatiche delle seguenti pubblicazioni edite a stampa sono conformi all'originale:

- 905x
1. O. Tomarchio, M. Bisignano and G. Di Modica. Mobile agent location management: a comparison between CORBA and P2P based systems. *IEEE Symposium on Computer Communications (ISCC2003)*, Antalya (Turkey), July 2003.
 2. O. Tomarchio, M. Bisignano, A. Calvagna and G. Di Modica. ExPeerience: A JXTA Middleware for Mobile Ad-Hoc Networks. *Third Int. Conference on Peer-to-Peer Computing (P2P2003)*, Linkoping (Sweden), September 2003.
 3. O. Tomarchio, M. Bisignano, A. Calvagna and G. Di Modica. Design and Development of a JXTA Middleware for Mobile Ad Hoc Networks. *Proc. of IASTED Int. Conf. on Parallel and Distributed Computing and Networks (PDCN2004)*, Innsbruck (Austria), February 2004
 4. O. Tomarchio, M. Bisignano and G. Di Modica. Dynamic user interface adaptation for mobile computing devices. *Proc. of SAINT Int. workshop on Context-aware Adaptation and Personalization for the Mobile Internet (SAINT2005)*, Trento (Italy), January 2005.
 5. O. Tomarchio, M. Bisignano and G. Di Modica. JMobiPeer: A Middleware for Mobile Peer-to-peer Computing in MANETs. *In Int. Workshop on Mobility in Peer-to-peer Systems (MPPS2005)*, in conjunction with ICDCS'2005, Columbus, Ohio, (USA), June 2005.
 6. O. Tomarchio, M. Bisignano and G. Di Modica. A JXTA compliant framework for mobile handheld devices in ad-hoc networks. *In IEEE Symposium on Computer Communications (ISCC2005)*, La Manga del Mar Menor, Cartagena, (Spain), June 2005.
 7. O. Tomarchio, M. Bisignano and G. Di Modica. Dynamically adaptable user interface generation for heterogeneous computing devices. *In High Performance Computing and Communications Conf. (HPCC'05)*, Sorrento (Italy), September 2005.
 8. O. Tomarchio, M. Bisignano and G. Di Modica. An intent-oriented approach for Multi-Device User Interface Design. *In Int. Workshop on Pervasive Computing and Ad Hoc Communications (PCAC'06)*, in conjunction with AINA'2006, Vienna, (AUSTRIA), April 2006.
 9. O. Tomarchio, M. Bisignano, G. Di Modica and L. Vita. P2P over Manet: a comparison of cross-layer approaches. *In 18th International Workshop on Database and Expert Systems Applications (DEXA 2007)*, Regensburg (Germany), September 2007.
 10. O. Tomarchio, M. Bisignano and G. Di Modica. An infrastructure-less peer-to-peer framework for mobile handheld devices. *Special Issue on P2P Networking and P2P Services ETT Vol. 15, No. 6* (November-December 2004).
 11. M. Bisignano, G. D. Modica, and O. Tomarchio, "JaxSON: a semantic P2P overlay network for web service discovery" in *3rd Int. Workshop on Web Service Composition and Adaptation (WSCA-2009)*, in conjunction with ICWS-2009, Los Angeles (CA, USA), Jul. 2009.
 12. M. Bisignano, G. D. Modica, and O. Tomarchio, "A semantic P2P overlay network for web service discovery" in *12th Int. Conference on Network-Based Information Systems (NbiS 2009)*, Indianapolis (USA), Aug. 2009.
 13. M. Bisignano, G. D. Modica, O. Tomarchio, and L. Vita, "Uniform Concept Representation in a P2P-Based semantic Service Discovery Framework" in *4th International Conference on Complex, Intelligent and Software Intensive Systems CSIS 2010*, Krakow, Poland, February 2010.

Gagliano Castelferrato, 19/11/2016



FIRMA





SCHEDA DI VALUTAZIONE TITOLI, SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO INCARICO TEMPO DETERMINATO DIRIGENTE INGEGNERE INFORMATICO

COGNOME E NOME: Pettignano Santo Michele

DATA DI NASCITA: 18/02/1977

LAUREA: 28/10/04

ABILITAZIONE: 01/2005

ISCRIZIONE ALBO :17/02/05

TITOLI DI CARRIERA : (MAX 10 punti)

		Totale
.		
Dir. Ing. Inf. c/o ASP Siracusa dal 01/05/2015 al 26/11/2016: anni 1 + mesi 7 valutabili mesi 10 (in quanto mesi 9 requisito di ammissione)	0,834	
		0,834

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO: (MAX 3 punti)

		Totale

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI : (MAX 3 punti)

		Totale

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE : (MAX 4 punti)

		Totale
Diploma di Master Univ. cons. 24/ 04/2014 di II liv. In “ Ingegneria Clinica”	0,250	
Diploma di Master Univ. cons. 27/10/07 di II liv. In “ Innovazioni Locale” di durata inferiore ad un anno	N.V.	
Attestato di frequenza con verifica apprendimento c/o Construction Business School Coordinatore della Sicurezza 23/05/12 – (120 ore)	N.V.	
Attività libero professionale di responsabile esterno c/o Comune di Cassaro dal 24/08/05	N.V.	
Attività libero – professionale in materia di sicurezza informatica c/o Comune di Buscemi anni 2007- 2008-2009-2010	N.V.	
Attività libero professionale di consulenza doc. programm. Sicurezza Comune Valle degli Iblei	N.V.	
Attività libero professionale di Consulenza c/o Comune di Ferla anno 2006 e Comune di Cerami	N.V.	
Attività di assistenza tecnica presso i Sistemi Informativi vari Comuni	N.V.	
Attività libero – professionale quale Analista Telecomunicazioni c/o Società Sicilia e Servizi s.p.a. dal 01/08/10 al 31/01/11		
Attività di progettazione e/o realizzazione e/o rendicontazione con fondi regionali, nazionali e europei	N.V.	
Coll. Coord. Cont. c/o ASP Sir. Connesse al profilo di Ingegnere dal 16/12/11 al 30/04/15: anni 3 + mesi 4 + giorni 14 e Incarico dirigenziale di diritto privato c/o Comune di Ferla quale Ing. Capo dal 01/08/11 al 15/12/11: mesi 4 + giorni 14 Coll. Coord. Cont. Ricercatore in un progetto di ricerca da 05/2002 a 12/2002 c/o Univ. Studi CT: mesi 6. Totale anni 4 + mesi 3	R.A.	
Incarico dirigenziale di diritto privato c/o Comune di Ferla quale Ing. Capo dal 16/12/11 al 30/04/15 (coevo con attività Coll. con ASP SR	N.V.	
Componente varie Commissioni	N.V.	

Amministratore unico S.N.C. settore informatico 04/2002	N.V.	
Consulente informatico c/o vari Comuni dal 09/2004 – 31/12/2010	N.V.	
Docente in Corsi in ambito progetti PON e POR durante anni: 2004, 2006, 2008, 2010	0,480	
Incarico di prestazione di servizi nell'ambito del progetto "Sportelloarea montana" dal 05//2006 al 01/2007	N.V.	
Amministratore e Management 01/2007 – 10/2008	N.V.	
Libero professionista Pantalica Servis dal 11/2007 – oggi, dal 2007 al 2007; dal 2010 al 2012 dal 05/2011 al 08/2011 Progettista interventi ...Azienda agricola Campanio dal 2007 al 2007, Attività Progettuale Comune di Canicattini Bagni08/2011	N.V.	
		0,730

TOTALE GENERALE 1,564

SCHEDA DI VALUTAZIONE TITOLI, SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO INCARICO TEMPO DETERMINATO DIRIGENTE INGEGNERE INFORMATICO

COGNOME E NOME: Stefano Salemi

DATA DI NASCITA: 09/08/1971

LAUREA: 27/07/06

ABILITAZIONE: 2006

ISCRIZIONE ALBO: 29/03/2007

TITOLI DI CARRIERA : (MAX 10 punti)

		Totale
.		
Servizio Collaboratore tecnico professionale Informatico (categoria D) a tempo indeterminato c/o ASP Siracusa dal 01/08/2005 al 22/11/2016: anni 11 + mesi 4 (anni 5 requisito di ammissione) valutabili anni 6 + mesi 4	3,166	
Servizio Assistente tecnico programmatore (categoria C) a tempo indeterminato c/o ASP Siracusa dal 01/02/2001 al 31/07/2005: anni 4 + mesi 6	2,250	
Supplente temporaneo di "Laboratorio di Elettronica ed Informatica" Ist. Tecn. Ind. Statale "E. Fermi" SR e M. Bartolo" di Pachino SR da gennaio 1994 a giugno 1994 e maggio 1993: mesi 5	0,125	5,541

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO : (MAX 3 punti)

		Totale

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI : (MAX 3 punti)

		Totale
Dichiara pubblicazioni di articoli (su giornali quindicinali): non allegati	N.V.	

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE : (MAX 4 punti)

		Totale
Master I liv. In " Sicurezza informatica, investigazioni digitali e aspetti giuridici" Univ. Teramo 26/10/2012 con esame finale	0,250	
Progetto formativo "T.Q.M. – l'innovazione sostenibile: la valutazione dei risultati e il sistema premiante" (approvato dal MIUR e realizzato nell'ambito del PON) c/o Azienda U.S.L. n. 8 SR (Gennaio 2004 – Dicembre 2004): mesi 10	N.V.	
Progetto formativo "Inglese per adulti: veicolo di comunicazione" P.O.R. Sicilia c/o Istituto Superiore " Archimede SR 2005- 2006	N.V.	
Qualificazione del Profilo e – CF plus: ICT Security Manager (AICA – Associazione Italiana per l'Informatica ed il Calcolo Automatico) 01/10/2015	N.V.	
Qualificazione del Profilo e – CF plus: ICT Trainer (AICA – Associazione Italiana per l'Informatica ed il Calcolo Automatico) 01/10/2015	N.V.	
Foglio di Congedo Illimitato	N.V.	
Relazione delle attività svolte c/o ASP Siracusa	N.V.	
Lettera nomina " Responsabile della Gestione Documentale" 09/10/2015	N.V.	
Consulente per riorganizzazione dei servizi informatici aziendali c/o ARNAS Garibaldi CT dal 01/04/2015 al 30/09/2015 (coevo con servizio ASP SR)	N.V.	
Prestazione occasionale – Componente Commissione esaminatrice Giugno 2014 – Dicembre 2014	N.V.	
Prestazione occasionale – Esperto esterno di informatica Marzo 2014 – Giugno 2014; Marzo 2011 – Giugno 2011; Febbraio 2011 – Aprile 2011;	N.V.	
N. 3 Docente del corso di "Informatica di base"	0,090	
N. 1 Docente del corso di "Informatica ECDL"	0,030	
Docenza vari moduli Laurea: anni 4	0,480	
N. 3 Esperto esterno in informatica per il bando P.O.N.	0,083	
N. 7 Docenze in ambito progetti P.O.N. e P.O.R.	0,210	
N. 3 Docenze in corsi di alfabetizzazione e addestramento informatico	0,090	

Dipendente a tempo indeterminato c/o Medianet s.n.c. CT (progettazione, analisi, sviluppo e manutenzione software da ottobre 1999 a gennaio 2000 e dal 1998 al 2000: non specificati inizio e fine (anni 1)	N.V.	
Docente Corso di aggiornamento per insegnanti	0,030	
Componente varie commissioni e referente aziendale	N.V.	
N. 8 Corsi in qualità di Relatore	0,240	
N. 2 Corsi con superamento corso	0,040	
N. 13 Corsi, Congressi, Convegni di un giorno	N.V.	
N.4 Corsi di 2 o più giorni attinenti	0,040	
N. 2 Corsi di due o più giorni non attinenti	N.V.	
N. 79 Corsi (non specifica i giorni ma indica solo i mesi)	N.V.	
N. 55 Corsi on line (non specifica anni, mesi e giorni)	N.V.	
		1,583

TOTALE GENERALE 7,124